verzia č. 6, platnosť od 1. marca 2026

Vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov ZAMESTNANCI

V súlade s Nariadením[1] a Zákonom o ochrane osobných údajov[2] prevádzkovateľ spoločnosť MOL GBS Slovakia, s. r. o., Vlčie hrdlo 1, 821 07 Bratislava – mestská časť Ružinov, IČO: 31 399 134 (ďalej len „spoločnosť alebo prevádzkovateľ"), spracúva vaše osobné údaje s cieľom realizácie pracovnoprávnych vzťahov, vrátane poskytovania benefitov v rámci sociálnej a bezpečnostnej politiky zamestnávateľa.

Pre účely tohto Vyhlásenia o spracúvaní osobných údajov (ďalej len „Vyhlásenie") sa za zamestnanca považuje osoba zamestnaná u prevádzkovateľa v pracovnom pomere na plný alebo čiastočný úväzok, osoba pracujúca na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, osoba na základe dohody o dočasnom pridelení zamestnanca, vrátane členov manažmentu a tiež osoba, ktorá má postavenie zamestnanca v zmysle príslušných interných predpisov prevádzkovateľa (ďalej aj len „zamestnanec" alebo „dotknutá osoba").

Toto Vyhlásenie vysvetľuje, ako budeme používať vaše osobné údaje získané priamo od vás alebo od tretích strán v predzmluvnom vzťahu, počas trvania vášho pracovnoprávneho vzťahu a po jeho skončení.

Týmto Vyhlásením poskytujeme tiež informácie o spracúvaní osobných údajov rodinným príslušníkom zamestnancov, prípadne ďalším osobám, ktoré boli získané od zamestnancov v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom a bývalým zamestnancom.

ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vaše osobné údaje spracúvame len na základe zákonných podmienok (právneho základu - oprávnenia na spracúvanie osobných údajov), ktoré vyplývajú z Nariadenia, Zákona o ochrane osobných údajov alebo iných osobitných právnych predpisov (napríklad Zákonník práce).

Ako prevádzkovateľ máme zákonnú povinnosť poskytnúť vaše osobné údaje pri kontrole, dozornej činnosti alebo na žiadosť oprávnených orgánov štátu alebo inštitúcií, ak to vyplýva z osobitných predpisov3.

Vaše osobné údaje môžu byť ďalej poskytnuté príjemcom resp. tretím stranám ako sú napr. príslušný daňový úrad, Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, poskytovatelia pracovnej zdravotnej služby, právni zástupcovia (advokáti), exekútori, audítori, poisťovne, zmluvní partneri (ak ste osobou, ktorá v mene prevádzkovateľa uzatvára zmluvy/slúži ako kontaktná osoba napr. v súvislosti s poskytovaním služieb elektronického podpisu certifikovanou nadnárodnou spoločnosťou), vysielajúci zamestnávatelia, poskytovatelia ubytovania v prípade, ak vás vysielame na pracovnú cestu, sprostredkovatelia, ak boli poverení spracúvaním osobných údajov v mene prevádzkovateľa (jedná sa napr. o dodávateľov služieb napr. v oblasti BOZP, požiarnej ochrany, vzdelávania, HR služieb, cestovné agentúry, strážnu službu, členov skupiny SLOVNAFT/MOL poskytujúcich prevádzkovateľovi služby), MOL Nyrt., so sídlom Maďarsko, 1117 Budapešť, Dombóvári út 28 (na základe oprávneného záujmu na vnútorné

[1] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

[2] Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

[3] Napríklad zákon č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore v znení neskorších predpisov; zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

administratívne účely v rámci skupiny MOL), iné oprávnené subjekty v zmysle príslušných právnych predpisov. V niektorých prípadoch pri spracúvaní osobných údajov v rámci skupiny SLOVNAFT/MOL môžeme vystupovať aj ako spoločný prevádzkovatelia, kedy na takéto spracúvanie je vydané aj samostatné doplňujúce vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov. Podrobnosti o poskytnutí osobných údajov pri jednotlivých účeloch spracúvania sú uvedené v prílohe tohto Vyhlásenia.

Zamestnávateľ vyhlasuje, že má riadne uzatvorené zmluvy so sprostredkovateľmi, ktorí zabezpečujú primeranú úroveň ochrany osobných údajov.

Vaše osobné údaje budú uchovávané bezpečne, v súlade s bezpečnostnou politikou prevádzkovateľa a sprostredkovateľa a len po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu spracúvania. Prístup k vašim osobným údajom budú mať výlučne osoby poverené prevádzkovateľom na spracúvanie osobných údajov, ktoré ich spracúvajú na základe pokynov prevádzkovateľa, v súlade s bezpečnostnou politikou prevádzkovateľa.

Vaše osobné údaje sú zálohované, v súlade s retenčnými pravidlami prevádzkovateľa. Zo zálohových úložísk budú vaše osobné údaje úplne vymazané hneď, ako to v súlade s pravidlami zálohovania bude možné. Osobné údaje uchovávané na záložných úložiskách slúžia na predchádzanie bezpečnostným incidentom, najmä narušenia dostupnosti údajov v dôsledku bezpečnostného incidentu. Prevádzkovateľ je povinný zabezpečovať zálohovanie údajov v súlade s bezpečnostnými požiadavkami Nariadenia a Zákona o ochrane osobných údajov. Vaše osobné údaje uchovávame len na obmedzený čas, pričom k ich vymazaniu dôjde, keď už nebudú potrebné na účely spracúvania ako sú uvedené v prílohe tohto Vyhlásenia.

Pri spracúvaní osobných údajov prevádzkovateľom ste dotknutou osobou, t. j. osobou o ktorej sú spracúvané osobné údaje, ktoré sa jej týkajú.

Poskytnutie osobných údajov na realizáciu pracovnoprávnych alebo obdobných vzťahov je zákonnou povinnosťou dotknutej osoby a tiež je nevyhnutné pre uzatvorenie zmluvného vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom. V prípade neposkytnutia osobných údajov zamestnancom v rozsahu nevyhnutnom na plnenie zákonných povinností alebo na plnenie záväzkov vyplývajúcich zo zmluvných vzťahov, nebude zamestnávateľ schopný plniť svoje zákonné povinnosti alebo povinnosti vyplývajúce zo zmluvného vzťahu. Neposkytnutie osobných údajov môže mať za následok skončenie alebo neuzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu, finančnú ujmu na strane zamestnávateľa, aj na strane zamestnanca (napríklad nevyplatenie finančných nárokov) a pod.

Vaše osobné údaje nepodliehajú automatizovanému rozhodovaniu vrátane profilovania. V niektorých prípadoch môže byť potrebné spracúvať vaše osobné údaje mimo územia EÚ, vtedy zabezpečíme, aby boli splnené všetky podmienky prenosu stanovené Nariadením pre takéto spracúvanie. V prípade, ak uzatvárame zmluvu a jednou zo zmluvných strán bude subjekt z tretej krajiny (mimo územia EÚ), môžu byť vaše osobné údaje súvisiace so zamestnaním poskytnuté do tretej krajiny, a to výhradne za účelom plnenia takejto zmluvy (záväzkového vzťahu).

OSOBNÉ ÚDAJE, KTORÉ O VÁS SPRACÚVAME

Osobné kontaktné údaje - napríklad vaše meno, priezvisko, titul, adresa bydliska, súkromná e-mailová adresa, súkromné telefónne číslo a pod.

Pracovné kontaktné údaje - napríklad adresa spoločnosti, pracovná e-mailová adresa a telefónne číslo, miesto výkonu práce, elektronický podpis a pod.

Osobné údaje - napríklad pohlavie, rodinný stav, dátum narodenia, rodné číslo (resp. národné identifikačné číslo), štátna príslušnosť, fotografia, dosiahnuté vzdelanie a iné.

Zmluvné údaje - napríklad obsah pracovnej zmluvy a iné.

Informácie o členoch rodiny a rodinných príslušníkoch - napríklad kontakt pre prípad núdze, údaje o partneroch a deťoch z dôvodu uplatnenia si daňových zvýhodnení a iné.

Platobné informácie - napríklad číslo bankového účtu a žiadosti o náhradu výdavkov a platieb a iné.

Podrobnosti o vašej pracovnej pozícii - napríklad názov pozície, útvar, zaradenie a zodpovednosti a pod.

Informácie týkajúce sa odmeňovania, dôchodkového zabezpečenia a iných výhod - napríklad vaša mzda, dohodnuté benefity, služobné vozidlo a dôchodkový plán a iné.

Podrobnosti ohľadom odpracovaných hodín, neprítomností z rôznych dôvodov (D, PN, P, OČR, atď.) - napríklad váš pracovný rozvrh, nárok na dovolenku, neprítomnosť z dôvodu PN a pod.

Informácie týkajúce sa vzdelania, odbornej prípravy a kariérneho rozvoja - napríklad informácie o vašom dosiahnutom vzdelaní a odborné pozadie, akékoľvek kurzy alebo školenia, ktoré ste absolvovali, získané certifikáty a pod.

Výkon a hodnotenia - napríklad obsah vašich hodnotení výkonu, číselné a iné informácie súvisiace s vaším pracovným výkonom a pod.

Zverený majetok - napríklad informácie o majetku prevádzkovateľa, ktorý vám bol poskytnutý na používanie, ako napr. firemný telefón, motorové vozidlo, počítač alebo notebook, iný majetok, hodnoty zverené na základe dohody o hmotnej zodpovednosti a pod.

Údaje o korešpondencii a komunikácii - napríklad e-mailová korešpondencia z pracovnej e-mailovej adresy, internetové dátové prenosy a IP adresa a pod.

Digitálne prístupové práva - napríklad vaše prístupové práva k rôznym aplikáciám v rámci IT infraštruktúry prevádzkovateľa a pod.

Informácie týkajúce sa bezpečnosti - napríklad číslo vašej identifikačnej karty, informácie o tom, či sa nachádzate v budove (na pracovisku) a záznamy z kamerového systému prevádzkovateľa (CCTV uzavretý televízny okruh) a pod.

Údaje pre účely zabezpečenia zdravotnej služby – napríklad informácie o posúdení spôsobilosti na výkon práce a pod.

Údaje potrebné pre účely úrazového poistenia - napríklad meno, pracovná pozícia a pod.

Záznam telefonického hovoru – ak je vašou činnosťou práca na:

- Call centre,
- Dispečingu (Podnikovom dispečingu),
- pracovisku, na ktorom je vaša linka nahrávaná,

alebo ste sa dovolali na takéto linky a pod.

Údaje z kontrolných operácií – pri plnení povinností zamestnávateľa v oblasti HSE (BOZP, ochrana pred požiarmi, závažné priemyselné havárie) môžeme spracúvať aj osobné údaje spojené s orientačnou dychovou skúškou, zisťovaním a evidenciu porušenia interných predpisov, vrátane predpisov z oblasti HSE a pod.

Údaje k zmluvným vzťahom napr. pri uzatváraní kúpno-predajných zmlúv , kedy ste jednou zo zmluvných strán napr. pri predaji nadbytočného majetku prevádzkovateľa môžeme spracúvať vaše osobné údaje ako napr. meno, priezvisko, adresa trvalého bydliska, číslo účtu.

Osobné údaje súvisiace s dodržiavaním princípov a pravidiel stanovených Etickým kódexom a kódexom obchodného správania skupiny MOL – napr. meno, priezvisko, kontaktné údaje, osobné údaje vyplývajúce z obsahu oznámenia/hlásenia a iné.

Vaše osobitné údaje, ktoré patria do osobitnej kategórie budeme spracovávať len na účely striktne spojené s riadnym výkonom našich povinností ako váš zamestnávateľ a v rozsahu, ktorý umožňujú alebo vyžadujú platné a účinné právne predpisy (napr. údaje o zdravotnej spôsobilosti na výkon práce, úraze a pod.).

ÚČEL SPRACÚVANIA, PRÁVNY ZÁKLAD A DOBA UCHOVÁVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vaše osobné údaje spracúvame na účely, ktoré sú bližšie definované v prílohe tohto Vyhlásenia určenom pre zamestnancov, bývalých zamestnancov prevádzkovateľa a ich rodinných príslušníkov, prípadne ďalších dotknutých osôb. V prílohe sú prehľadne a zrozumiteľne uvedené všetky informácie v súlade s Nariadením a Zákonom o ochrane osobných údajov vrátane právneho základu spracúvania a doby uchovávania osobných údajov.

Po uplynutí doby uchovávania budú vaše osobné údaje zlikvidované (vymazané), pokiaľ neexistuje žiadny ďalší právny dôvod na ich spracúvanie (uplatňovanie právnych nárokov, vedenie súdnych sporov a pod.).

ZODPOVEDNÁ OSOBA

Na bezpečné spracúvanie osobných údajov a súlad spracúvania s Nariadením a Zákonom o ochrane osobných údajov dohliada Zodpovedná osoba, na ktorú sa v prípade uplatnenia svojich práv môžete obrátiť.

Kontaktné údaje Zodpovednej osoby
E-mail: zodpovednaosobamolgbs@gbs.slovnaft.sk
Korešpondenčná adresa: Zodpovedná osoba GDPR, MOL GBS Slovakia, s. r. o., Vlčie hrdlo 1, 821 07 Bratislava – mestská časť Ružinov

VAŠE PRÁVA PODĽA NARIADENIA A ZÁKONA O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Nariadenie resp. Zákon o ochrane osobných údajov obsahuje podrobné informácie o vašich právach ako dotknutej osoby na ochranu osobných údajov, dostupné prostriedky uplatnenia nápravy, ako aj ich obmedzenia (najmä čl. 15-22, čl. 77, čl. 79, čl. 82 Nariadenia, § 21 – 28, § 38 Zákona o ochrane osobných údajov). Kedykoľvek si môžete vyžiadať informácie o spracúvaní osobných údajov, ktoré sa vás týkajú, môžete požadovať opravu alebo vymazanie vašich osobných údajov, alebo obmedzenie ich spracúvania, ďalej môžete namietať voči spracúvaniu osobných údajov na základe oprávneného záujmu a voči zasielaniu priamych marketingových správ, máte právo na prenosnosť údajov. Nižšie v texte sú zhrnuté tie najdôležitejšie ustanovenia.

Právo na informácie

Ak prevádzkovateľ spracúva vaše osobné údaje, musí vám poskytnúť informácie ohľadne údajov, ktoré sa vás týkajú, a to aj bez vašej osobitnej žiadosti o ich poskytnutie, vrátane hlavných charakteristík spracúvania osobných údajov ako je účel, právny základ a doba uchovávania (spracúvania), totožnosť a kontaktné údaje prevádzkovateľa a v príslušných prípadoch jeho zástupcu, príjemcov osobných údajov (v prípade prenosu osobných údajov do tretích krajín, tiež uvedenie primeraných a vhodných záruk), oprávnené záujmy prevádzkovateľa a/alebo tretích strán v prípade spracúvania osobných údajov na základe oprávneného záujmu, ďalej vaše práva na ochranu údajov a vaše možnosti uplatnenia prostriedkov nápravy (vrátane práva podať sťažnosť dozornému orgánu). V prípade automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania, dotknutá osoba musí byť informovaná zrozumiteľným spôsobom o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu. Prevádzkovateľ vám poskytne vyššie uvedené informácie tým, že sprístupní Vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov. Vyššie uvedené sa neuplatňuje v rozsahu, v akom už dané informácie ako dotknutá osoba máte.

Právo na prístup k údajom

Máte právo od prevádzkovateľa získať potvrdenie o tom, či sú osobné údaje, ktoré sa vás týkajú spracúvané alebo nie, a ak tomuto tak je máte právo získať prístup k týmto osobným údajom a tieto informácie: účely spracúvania, kategórie dotknutých osobných údajov, príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým boli alebo budú osobné údaje poskytnuté, najmä príjemcovia v tretích krajinách alebo medzinárodné organizácie, predpokladaná doba uchovávania osobných údajov, ak to nie je možné kritéria na jej určenie, práva dotknutej osoby na ochranu svojich osobných údajov a jej možnosti uplatnenia prostriedkov nápravy (vrátane práva podať sťažnosť dozornému orgánu), ďalej informácie ohľadne zdroja osobných údajov, ak osobné údaje neboli získané od vás ako dotknutej osoby. Na základe vašej žiadosti prevádzkovateľ poskytne kópiu vašich osobných údajov, ktoré sa spracúvajú. Za akékoľvek ďalšie kópie, o ktoré požiadate, môže prevádzkovateľ účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom. Právo získať kópiu nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva a slobody iných. Prevádzkovateľ vám poskytne informácie o možnosti, použitom postupe, prípadných nákladoch a ďalšie podrobné údaje o poskytnutí kópie po prijatí vašej žiadosti.

Ak ste podali žiadosť elektronickými prostriedkami, informácie vám budú poskytnuté v bežne používanej elektronickej podobe, pokiaľ nepožiadate o iný spôsob.

V prípade automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania, dotknutá osoba má prístup k nasledovným informáciám: o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu.

Právo na opravu

Máte právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa vás týkajú. So zreteľom na účely spracúvania máte právo na doplnenie neúplných osobných údajov, a to aj prostredníctvom poskytnutia doplnkového vyhlásenia.

Právo na vymazanie (právo na „zabudnutie“)

Máte právo tiež dosiahnuť u prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu vymazanie osobných údajov, ktoré sa vás týkajú, a prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vymazať osobné údaje, ak sú splnené určité dôvody. Dôvodmi, pre ktoré je prevádzkovateľ povinný vymazať vaše osobné údaje na základe vašej žiadosti sú napríklad: osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali; odvoláte súhlas, na základe, ktorého sa spracúvanie vykonáva a neexistuje iný právny základ pre spracúvanie; osobné údaje

sa spracúvali nezákonne alebo namietate voči spracúvaniu a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie; osobné údaje musia byť vymazané, aby sa splnila zákonná povinnosť podľa práva Únie alebo práva členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha, alebo sa osobné údaje získavali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti.

Prevádzkovateľ nebude môcť v niektorých prípadoch vašej žiadosti vyhovieť napr. ak je spracúvanie osobných údajov potrebné na uplatňovanie práva na slobodu prejavu a na informácie, na splnenie zákonnej povinnosti, ktorá si vyžaduje spracúvanie podľa práva Únie alebo práva členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha, alebo na plnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme, z dôvodov verejného záujmu v oblasti verejného zdravia, na účely archivácie vo verejnom záujme, na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

Právo na obmedzenie spracúvania

Máte právo na to, aby prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie, pokiaľ ide o jeden z týchto prípadov:

a) napadnete správnosť osobných údajov, a to počas obdobia umožňujúceho prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov;
b) spracúvanie je protizákonné a namietate proti vymazaniu osobných údajov a žiadate namiesto toho obmedzenie ich použitia;
c) prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účely spracúvania, ale vy ich potrebujete na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov;
d) namietali ste voči spracúvaniu, a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane prevádzkovateľa prevažujú nad vašimi oprávnenými dôvodmi.

Ak sa spracúvanie obmedzilo podľa vyššie uvedených dôvodov, takéto osobné údaje sa s výnimkou uchovávania spracúvajú len s vašim súhlasom alebo na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, alebo na ochranu práv inej fyzickej alebo právnickej osoby, alebo z dôvodov dôležitého verejného záujmu Únie alebo členského štátu. Prevádzkovateľ vás bude informovať pred tým, ako bude obmedzenie spracúvania zrušené.

Právo na prenosnosť údajov

Máte právo získať osobné údaje, ktoré sa vás týkajú a ktoré ste poskytli prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a máte právo preniesť tieto údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi bez toho, aby vám prevádzkovateľ, ktorému ste tieto údaje poskytli, bránil ak:

a) sa spracúvanie zakladá na vašom súhlase alebo na zmluve (ktorej ste jednou zo zmluvných strán), a
b) ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami.

Pri uplatňovaní vášho práva na prenosnosť údajov máte právo na prenos osobných údajov priamo od jedného prevádzkovateľa druhému prevádzkovateľovi, pokiaľ je to technicky možné.

Uplatňovaním práva na prenosnosť údajov nie sú dotknuté ustanovenia upravujúce právo na vymazanie. Právo na prenosnosť údajov nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva a slobody iných.

Právo namietať

Máte právo kedykoľvek namietať z dôvodov týkajúcich sa vašej konkrétnej situácie proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa vás týka, ktoré je vykonávané na základe oprávnených záujmov prevádzkovateľa alebo ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje vo verejnom záujme, vrátane namietania proti profilovaniu založenému na uvedených ustanoveniach. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad záujmami, právami a slobodami dotknutej osoby, alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

Ak sa osobné údaje spracúvajú na účely priameho marketingu, máte právo kedykoľvek namietať proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa vás týka, na účely takéhoto marketingu, vrátane profilovania v rozsahu, v akom súvisí s takýmto priamym marketingom. V prípade priameho marketingu máte vždy možnosť namietnuť spracúvanie osobných údajov aj prostredníctvom tlačidla umiestneného v závere každej marketingovej komunikácie (napr. odhlásiť sa z odberu). Ak ste namietli voči spracúvaniu na účely priameho marketingu, osobné údaje sa na takéto účely už nesmú spracúvať.

Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania

Máte právo na to, aby sa na vás nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa vás týkajú alebo vás podobne významne ovplyvňujú. Uvedené sa neuplatní, ak je rozhodnutie nevyhnutné na uzavretie alebo plnenie zmluvy medzi dotknutou osobou a prevádzkovateľom, povolené právom Únie alebo právom členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha, alebo založené na výslovnom súhlase vás dotknutej osoby.

Právo kedykoľvek odvolať súhlas

V prípadoch, kedy prevádzkovateľ spracúva vaše osobné údaje na základe vášho súhlasu, máte právo svoj súhlas kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním. Odvolanie súhlasu musí byť také jednoduché ako jeho poskytnutie.

Odvolanie súhlasu môžete doručiť poštou na adresu sídla prevádzkovateľa, alebo na e-mailovú adresu Zodpovednej osoby, prípadne spôsobom uvedeným v udelenom súhlase.

Právo podať sťažnosť dozornému orgánu

Ak sa domnievate, že spracúvanie osobných údajov, ktoré sa vás týka je v rozpore s Nariadením alebo Zákonom o ochrane osobných údajov máte právo podať sťažnosť dozornému orgánu, najmä v členskom štáte svojho obvyklého pobytu, mieste výkonu práce alebo v mieste údajného porušenia.

Dozorný orgán v Slovenskej republike: Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Budova Park one, Námestie 1.mája 18, 811 06 Bratislava; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, https://dataprotection.gov.sk.

Právo na účinný súdny prostriedok nápravy

Máte právo na súdny prostriedok nápravy, ak sa domnievate, že v dôsledku spracúvania vašich osobných údajov v rozpore s Nariadením/Zákonom o ochrane osobných došlo k porušeniu vašich práv. Návrh na začatie konania (žalobu) môžete podať na súde členského štátu, kde má prevádzkovateľ prevádzkareň alebo na súde vášho obvyklého pobytu (bydliska).

Právo na náhradu škody a zodpovednosť

Každá osoba, ktorá utrpela majetkovú alebo nemajetkovú ujmu v dôsledku porušenia Nariadenia resp. Zákona o ochrane osobných údajov má právo na náhradu utrpenej škody od prevádzkovateľa.

Prevádzkovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú spracúvaním, ktorého sa zúčastnil a ktoré bolo v rozpore s Nariadením resp. Zákonom o ochrane osobných údajov (za škodu spôsobenú nezákonným spracúvaním). Prevádzkovateľ je zbavený zodpovednosti za škodu spôsobenú nezákonným spracúvaním, ak preukáže, že nenesie žiadnu zodpovednosť za udalosť, ktorá spôsobila škodu (vznik škody nezavinil).

Zmeny týkajúce sa podmienok spracúvania a ochrany osobných údajov sú zverejnené na našom webovom sídle formou aktualizácie tohto Vyhlásenia. Týmto spôsobom zabezpečíme, aby ste vždy mali k dispozícii aktuálne informácie o tom, za akých podmienok spracúvame vaše osobné údaje.

Účel spracúvania - Spracovateľská činnosť		Právny základ spracovateľskej činnosti	Kategórie dotknutých osôb	Kategória osobných údajov	Doba uchovávania osobných údajov	Kategória príjemcov
Výber zamestnancov	Výber vhodných zamestnancov. Výber prebieha prostredníctvom aplikácie Taleo (aplikácia spravovaná na úrovni Skupiny MOL); testovanie predpokladov na výkon povolania	Zmluvný a predzmluvný vzťah, ktorého je dotknutá osoba jednou zo zmluvných strán (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia v spojení so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov). Súhlas s registráciou v Taleo (článok 6, ods. 1 písm. a) Nariadenia). Súhlas v prípade odporúčania (článok 6, ods. 1 písm. a) Nariadenia).	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci (odporúčajúci budúceho kolegu)	bežné osobné údaje	1 rok od ukončenia výberu	Skupina MOL, sprostredkovateľ
Pracovnoprávny vzťah	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov • zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zmluvný vzťah, ktorého dotknutá osoba je jednou zo zmluvných strán (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia).	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	najviac do 70 rokov veku zamestnanca avšak nie skôr ako 10 rokov od skončenia zamestnania osobný spis zamestnancov úrovne 1-4 a významných zamestnancov pre históriu spoločnosti prejde po tejto dobe do archívu ako záznam trvalej dokumentačnej hodnoty	Skupina MOL, sprostredkovateľ, zamestnanci, iné oprávnené orgány štátu, ak poskytovanie údajov prebieha na základe pravidelnej zákonnej povinnosti

Pracovnoprávny vzťah	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom: porušenie predpisov a preverenie výsledkov kontrolnej činnosti, preverovanie konfliktu záujmov, Clean desk policy	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) napr. • zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (napr. § 81; § 224 ods. 1, písm. c) a d), § 82 písm. a) a f), § 177 ods. 2, § 83, Zákonníka práce), • zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (napr. § 9 odsek 1), zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zmluvný vzťah, ktorého dotknutá osoba je jednou zo zmluvných strán (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia).	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje, orientačná hodnota obsahu alkoholu vo vydychovanom dychu, popis udalosti	1 rok po roku, kedy bola predmetná vec interného preverenia ukončená alebo po právoplatnom ukončení predmetnej veci príslušným orgánom	Polícia, príslušné správne orgány, Skupina MOL , sprostredkovateľ
Etický kódex	Dodržiavanie princípov a pravidiel stanovených Etickým kódexom a kódexom obchodného správania Skupiny MOL	Oprávnený záujem prevádzkovateľa (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa zabezpečiť dodržiavanie prijatých etických princípov a zásad stanovených Etickým kódexom.	zamestnanci, bývalí zamestnanci, osoba, ktorá podala podnet (oznamovateľ)	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	60 dní, ak sa vyšetrovanie skončilo bez zistenia porušenia Etického kódexu 24 mesiacov po skončení vyšetrovania, ak prišlo k porušeniu Etického kódexu	Polícia, príslušné správne orgány, Etická rada Skupiny MOL, oznámená osoba, svedok

Vyhotovovanie štatistík a správ o (prípadných) rozdieloch v odmeňovaní	Spracúvanie osobných údajov na účely zabezpečenia transparentnosti odmeňovania podľa právnych predpisov Európskej únie a Slovenskej republiky (vrátane pripravovanej vnútroštátnej právnej úpravy), vrátane povinností vyplývajúcich z právnych aktov upravujúcich rovnosť v odmeňovaní (t. j. uplatňovanie navrhovanej zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty v pracovnoprávnych vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch) a povinné zverejňovanie informácií o odmeňovaní. V súvislosti so zabezpečením vyššie uvedeného účelu sa prevádzkovateľ rozhodol používať cloudový digitálny nástroj (ďalej len „systém“) analyzujúci, resp. spôsobilý vyhodnotiť, či prevádzkovateľ postupuje pri odmeňovaní dotknutých osôb transparente a pri odmeňovaní dodržiava právne predpisy Európskej únie a Slovenskej republiky.	Oprávnený záujem prevádzkovateľa (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa prijať opatrenia zabezpečujúce a preukazujúce súladnosť postupov prevádzkovateľa týkajúcich sa transparentnosti odmeňovania so SMERNICOU EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania; • podporne je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa systémom vyhodnotené štatistiky a správy týkajúce sa transparentnosti odmeňovania zdieľať so spoločnosťou MOL Nyrt.	zamestnanci, bývalí zamestnanci, iné oprávnené osoby	Bežné osobné údaje, ako napr.: • Demografické údaje, ako napríklad: krajina, mesto a miesto výkonu práce; • Údaje o pozícii, ako napríklad: názov pozície, identifikačné číslo pozície, skupina pozícií, podskupina pozícií, typ pozície, platová trieda a iné existujúce kódovanie pozícií, a pod.; • Organizačné údaje, ako napríklad: opis pracovnej pozície, organizačná jednotka, všetky úrovne organizácie, identifikačné číslo manažéra (anonymizované); • Iné osobné údaje, ako napríklad: pohlavie, vek, národnosť, trvalý pobyt, dosiahnuté vzdelanie, a pod., • Údaje súvisiace s prácou, ako napríklad: celkový počet odpracovaných hodín/mesiac a pod., dĺžka zamestnania u prevádzkovateľa, dĺžka zamestnania na pozícii, pracovné skúsenosti; • Údaje o mzde, ako napríklad: plat a všetky prvky odmeny vyplatené za určité obdobie, a pod.; • Údaje o benefitoch a náhradách, ako napríklad: príspevok na	Údaje sa uchovávajú po dobu nevyhnutnú na splnenie zákonných povinností, najviac však po dobu stanovenú osobitnými právnymi predpismi o archívnictve a registratúre	Príslušné správne orgány (t. j. oprávnené orgány verejnej správy (napr. inšpektorát práce, orgány dohľadu nad rovnakým zaobchádzaním), ako aj ďalšie subjekty v rozsahu stanovenom príslušnými právnymi predpismi, Skupina MOL, sprostredkovateľ a pod.

	V súvislosti s vyhodnocovaním štatistík a správ prostredníctvom systému nedochádza k organizovanému a cielenému spracúvaniu osobných údajov dotknutých osôb priamo v používanom systéme. Identifikačné údaje dotknutých osôb sa v systéme nezaznamenávajú ani neuvádzajú priamo. Dotknutá osoba tak môže byť identifikovaná len v prípade, že existuje oprávnený účel na identifikáciu, a jej identifikáciu vykoná príslušný zamestnanec alebo poverená osoba prevádzkovateľa pomocou informácií spracúvaných o dotknutých osobách v iných systémoch prevádzkovateľa. Avšak v prípade, pokiaľ sú vyhodnocované vstupné informácie týkajúce sa útvarov prevádzkovateľa, na ktorých pracuje nižší počet osôb a pod., je v určitých prípadoch, na základe súhrnu systémom požadovaných vstupných informácii, možné dotknutú osobu osobami konajúcimi v mene prevádzkovateľa stotožniť/identifikovať.			dovolenku, mimoriadna odmena, mimoriadna kompenzácia počas nemoci alebo dlhodobej neprítomnosti, príspevok pri prevzatí dodatočných pracovných povinností, náhrada za zastupovanie, príspevok na reprezentáciu, príspevok na vzdelávanie, vernostná odmena, odmena pri nástupe na novú pracovnú pozíciu, a pod. Vyššie uvedené údaje nie sú v rámci systému spárované s dotknutými osobami (dotknuté osoby nemožno identifikovať len na základe údajov uvedených v systéme). Dotknutá osoba môže byť identifikovaná len v prípade, ak osoba konajúca v mene prevádzkovateľa porovná údaje zo systému s údajmi uvedenými v iných systémoch prevádzkovateľa (napr. SAP), príp. pokiaľ na príslušnom útvare prevádzkovateľa pracuje nižší počet osôb, resp. osoby rozdielneho pohlavia, a pod.		

Sociálna poisťovňa	Plnenie povinností zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov • zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov • zákon č. 426/2003 Z. z. o úhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.	zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje, údaje o priznaní dôchodku, údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenky	10 rokov	Sociálna poisťovňa, Skupina MOL, sprostredkovateľ
Zdravotné poistenie	Plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotným poisťovniam	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve v znení neskorších predpisov.	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje	10 rokov	Zdravotné poisťovne, Skupina MOL , sprostredkovateľ
BOZP, PO, PZS, (HSE)	Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej ochrany, pracovnej zdravotnej služby (BOZP, PO, PZS)	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov.	Zamestnanci, bývalí zamestnanci	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví) • orientačná dychová skúška • porušenie predpisov	10 rokov po ukončení alebo zániku povinnosti, pokiaľ z osobitného predpisu nevyplýva dlhšia lehota	subjekt poskytujúci služby podľa osobitných zákonov, zamestnávateľ, Skupina MOL, sprostredkovateľ, oprávnené osoby v zmysle platných právnych predpisov

Úrazy	Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia (BOZP, PZS)	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov.	zamestnanci, bývalí zamestnanci	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	5 rokov po ukončenia alebo zániku povinnosti	subjekt poskytujúci služby podľa osobitných zákonov, inšpektorát práce, zamestnávateľ, Skupina MOL, sprostredkovateľ
Dane	Plnenie daňových povinností	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje, údaje o príjmoch	10 rokov	Daňový úrad, Skupina MOL, sprostredkovateľ
GPS vozidla	Plnenie daňových povinností a ochrana majetku	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zabezpečiť sledovanie priebehu jazdy s cieľom predchádzania a identifikácie rizika v rámci povinností vyplývajúcich z BOZP (rizikové postupy, riadenie rizika) a ochrana majetku zamestnávateľa pred zneužitím alebo odcudzením služobného vozidla a obhajovaním finančných záujmov spoločnosti najmä s ohľadom na §19 ods. 2 zákona č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.	zamestnanci, bývalí zamestnanci	lokalizačné údaje vo forme knihy jázd vykázanej z prístrojov satelitného systému sledovania prevádzky vozidiel	5 rokov	Daňový úrad, Skupina MOL, sprostredkovateľ

Sociálna politika	Sociálna politika zamestnávateľa vrátane poskytovania benefitov	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (napríklad rekreačné poukazy) • zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov. Súhlas dotknutej osoby (článok 6, ods. 1 písm. a) Nariadenia). Zmluva, ktorej je dotknutá osoba jednou so zmluvných strán, Kolektívna zmluva (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia).	zamestnanci, rodinní príslušníci a osoby blízke zamestnancovi, bývalí zamestnanci,	bežné osobné údaje	5 rokov	tretie strany, podieľajúce sa na realizácii benefitov (napr. športoviská, ubytovanie, rekondičné pobyty); Skupina MOL, sprostredkovateľ

Mzdová politika	Realizácia mzdovej politiky zamestnávateľa	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov • zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov • zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov • zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.	zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	• bežné osobné údaje, napríklad identifikačné údaje, mzda, plat alebo platové pomery, údaje o odpracovanom čase, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, , deň začiatku pracovnej činnosti, údaje o vyživovaných deťoch, údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, výška príspevku zamestnanca a zamestnávateľa do doplnkovej dôchodkovej poisťovne, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	najviac 50 rokov	Zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa, daňový úrad, DDS, Skupina MOL, sprostredkovateľ

Kolektívne pracovnoprávne vzťahy	Plnenie povinností zamestnávateľa pri realizácii kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov; • § 229 až § 250a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, • zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a následná Kolektívna zmluva.	zamestnanci, ktorí sú v orgánoch odborových organizácií	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	5 rokov	zástupcovia zamestnancov
Kolektívne pracovnoprávne vzťahy	Plnenie povinností zamestnávateľa pri realizácii kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov; • § 229 až § 250a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, • zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a následná Kolektívna zmluva.	zamestnanci a bývalí zamestnanci, ktorí sú predmetom prerokovania s odborovou organizáciou	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojitosti s čl. 9 ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	10 rokov	zástupcovia zamestnancov

Fotografie a video	Vyhotovovanie a zverejňovanie fotografií a audiovizuálnych záznamov z rôznych akcií, aktivít, spoločenských udalostí, fotografia v rámci komunikačných systémov (napr. časopis Panoráma, Facebook, Intranet, Outlook)	Oprávnený záujem prevádzkovateľa (článok 6, ods. 1 písm. f Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa budovať dobré meno spoločnosti a prispievať k jeho ekonomickému rastu, v rámci firemnej kultúry a dokumentovať historickú činnosť spoločnosti. Súhlas dotknutej osoby (článok 6, ods. 1 písm. a) Nariadenia).	zamestnanci, rodinní príslušníci a osoby blízke zamestnancovi, ďalšie osoby pohybujúce sa v priestore vyhotovovania fotografií a videozáznamov	bežné osobné údaje podobizeň vo forme obrazového záznamu (fotografia, video)	Po dobu trvania oprávneného záujmu prevádzkovateľa. Zverejňovanie po dobu 60 dní od konania udalosti. Po dobu uvedenú v súhlase, spravidla 2 až 5 rokov.	zverejňujú sa, Skupina MOL, sprostredkovateľ
Rozvoj Ľudských zdrojov	Realizácia vzdelávania zamestnancov v oblasti jazykového vzdelávania, manažérske a soft skills, iniciačné vzdelávanie	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zmluva, ktorej je dotknutá osoba jednou so zmluvných strán (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia) Súhlas dotknutej osoby (článok 6, ods. 1 písm. a) Nariadenia).	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje	5 rokov po skončení trvania účelu spracúvania	subjekty participujúce na realizácii podpory, vzdelávania, Skupina MOL, sprostredkovateľ
Rozvoj Ľudských zdrojov	Podpora a vzdelávanie žiakov, študentov základných, stredných a vysokých škôl, vrátane poskytovania štipendií a organizovania rôznych súťaží, s cieľom podpory odborného vzdelávania a výchovy budúcich odborných kapacít	Súhlas dotknutej osoby (článok 6, ods. 1 písm. a) Nariadenia) Zmluva, ktorej je dotknutá osoba jednou so zmluvných strán (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia)	deti (žiaci), študenti stredných a vysokých škôl, zákonní zástupcovia	bežné osobné údaje	najviac 10 rokov	subjekty participujúce na realizácii podpory, vzdelávania, Skupina MOL, sprostredkovateľ

Kontaktné údaje	Spracúvanie kontaktných osobných údajov zamestnancov na účely plnenia pracovných povinností	Oprávnený záujem (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa spracúvať kontaktné údaje, vrátane kontaktných údajov zamestnancov v spojení s § 78 ods. 3 Zákona o ochrane osobných údajov	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje	Po dobu trvania zmluvného vzťahu a 10 rokov po jeho skončení. Po dobu, po ktorú funguje dotknutá osoba ako kontaktná osoba.	zverejňujú sa, subjekty, s ktorými sa zabezpečuje komunikácia, zmluvní partneri, Skupina MOL, zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť
Správa registratúry	Vedenie a správa registratúry	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov • zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov.	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	• bežné osobné údaje, • osobitná kategória v spojení s článkom 9, ods. 2 písm. b) Nariadenia spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany (napr. údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví)	stanovené osobitnými predpismi (v súlade s platným Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom prevádzkovateľa)	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, iný oprávnený subjekt, sprostredkovateľ, Skupina MOL
Podnety	Prešetrovanie oznámení podľa zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.	účastníci konania	bežné osobné údaje relevantné na prešetrenie podnetu	3 roky	Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, Polícia, prokuratúra, príslušný správny orgán, účastníci konania Skupina MOL

Sieťová a objektová bezpečnosť	Sieťová a objektová bezpečnosť , vrátane ochrany kamerovým systémom	Oprávnený záujem (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa a súčasne jeho povinnosťou vyplývajúcou z Nariadenia prijať primerané bezpečnostné opatrenia s cieľom zamedziť nezákonnému spracúvaniu osobných údajov a iných informácií, ktoré je v prostredí prevádzkovateľa potrebné chrániť. Poskytujeme vám IT vybavenie a služby, ktoré potrebujete pre výkon svojich povinností pre spoločnosť, ako napr. firemný mobilný telefón alebo e-mailové konto. Aby sme to mohli zrealizovať, musí spracovať vaše osobné údaje Komunikácia/IT monitoring. Budeme monitorovať komunikáciu a využívanie siete, aby sme zabezpečili naše IT prostredie a infraštruktúru siete (plnenie povinnosti prevádzkovateľa zabezpečiť ochranu osobných údajov, najmä ich integritu, dôvernosť a dostupnosť a zamedziť neželaným dopadom na práva a slobody dotknutých osôb), a tiež aby sme zabezpečili, že naši zamestnanci tieto zariadenia využívajú spôsobom, ktorý je v súlade s platnými zákonmi a internými predpismi prevádzkovateľa.	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje (napr. prístupové údaje do rôznych kont, mobilný telefón a údaje súvisiace so službami IT), záznam z kamerového systému	1 rok kamerový záznam 7 dní	Skupina MOL, sprostredkovateľ,

Call Centrum	Zaznamenávanie hovorov	Oprávnený záujem (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa za účelom vyhodnocovania a zlepšovania kvality poskytovaných služieb, evidovania a vybavovania ponúk, prijímania dopytov, predkladania ponúk, evidovania a vybavovania reklamácií prevzatých tovarov alebo služieb evidovania, sťažností a škodových udalostí zákazníkov spoločnosti zaznamenávať telefonické hovory.	zamestnanci, zákazníci	záznam hovoru a údaje uvedené počas hovoru	12 po sebe nasledujúcich mesiacov od zaznamenania hovoru	
Dispečing	Zaznamenávanie hovorov	Oprávnený záujem (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa disponovať podkladom pre riešenie krízových situácií a stavov a v tejto súvislosti zaznamenávať skutočnosti uvedené v telefonickom hovore.	zamestnanci Dispečingu alebo obsluhujúci nahrávanú linku, osoby volajúce na nahrávané linky, ak sú zamestnancom	záznam hovoru a údaje uvedené počas hovoru	12 po sebe nasledujúcich mesiacov od zaznamenania hovoru	Polícia, Hasičský a záchranný zbor, iné príslušné orgány prešetrujúce mimoriadne situácie
Oslobodzovanie	Oslobodzovanie osôb pre účely hospodárskej mobilizácie	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia a § 13 ods. 1, písm. e) Zákona o ochrane osobných údajov) • zákon č. 179/2011 Z.z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z.z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov. V prípade, že budete vyňatí z evidencie pre účely hospodárskej mobilizácie pre plnenie úloh, prevádzkovateľ v mimoriadnych situáciách bude zaznamenávať a poskytovať vaše osobné údaje do systému JISHM EPSIS.	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje	2 roky	Ministerstvo hospodárstva SR

Dotknuté osoby	Vybavovanie žiadostí dotknutých osôb uplatňujúcich si svoje práva	Zákonná povinnosť (článok 6, ods. 1 písm. c) Nariadenia) • Zákon o ochrane osobných údajov • Nariadenie.	osoby, ktoré využijú svoje práva v zmysle Nariadenia (na opravu, vymazanie, informovanie o spracúvaných OÚ a pod.)	spravidla bežné osobné údaje, osobitná kategória len v prípade, že je predmetom žiadosti a vzťahuje sa k takej spracovateľskej operácii	5 rokov	Úrad na ochranu OÚ SR
Zmluvné vzťahy	Uzatváranie zmlúv (napr. kúpno-predajných zmlúv pri predaji nadbytočného majetku spoločnosti dotknutej osoby)	Zmluvný a predzmluvný vzťah, ktorého je dotknutá osoba jednou zo zmluvných strán (článok 6, ods. 1 písm. b) Nariadenia).	zamestnanci a bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje, (bankový účet pre prípad platby bezhotovostným prevodom)	Po dobu trvania zmluvného vzťahu a 10 rokov po jeho skončení.	zmluvné strany
Súdne konania/mimosúdne vymáhanie pohľadávok/Exekučné konania	Spracúvanie osobných údajov pre účely súdnych konaní, mimosúdneho vymáhania pohľadávok, riešenia sporovej agendy spoločnosť (aktívne a pasívne spory), vykonania exekúcie a s tým súvisiaceho preukazovania, uplatňovania a/alebo obhajovania právnych nárokov spoločnosti	Oprávnený záujem (článok 6, ods. 1 písm. f) Nariadenia) • je v oprávnenom záujme prevádzkovateľa spracúvať osobné údaje v záujme ochrany svojich právnych nárokov, ich preukazovania, uplatňovania a/alebo ich obhajovania ak je nanútený vstupovať do súdnych, exekučných konaní, zabezpečovať mimosúdne vymáhanie pohľadávok	zamestnanci a bývalí zamestnanci	Bežné osobné údaje. Osobitná kategória osobných údajov len v prípade ak je predmetom príslušného konania. Sú spracúvané najmä identifikačné a kontaktné osobné údaje, prípadne transakčné údaje, avšak ak to bude pre daný účel uplatňovania a obhajoby nárokov prevádzkovateľa nevyhnutné, bude prevádzkovateľ spracúvať aj iné osobné údaje súvisiace s daným účelom.	10 rokov od právoplatného skončenia daného súdneho konania, mimosúdneho vymáhania alebo exekučného konania. Lehota uloženia začína plynúť prvým dňom roka nasledujúceho po roku, v ktorom došlo k právoplatnému skončeniu súdneho konania alebo exekučného konania.	Polícia, prokuratúra, príslušný správny orgán, účastníci konania Príslušný Exekútor Súdy